



養育方針

【一人ひとりを大切に育み、あんしん・あんぜんな基地となります】 入所児童のケアとその自立を目的とし、一人ひとりを大切にすることを通して、 個々の子どもがその子らしく、夢を描いて生き生きと生きていく力を育みます。

児童ホームで子どもたちを支える職員



職員の人材育成・研修機会

OJT (On - the - Job Training)

実務における個別の教育指導・実践形式 新任職員にサポーターが付き、実際の 業務の中での相談・アドバイスなどのサポート 制度や知識・スキルを身に着けてもらう 教育制度。

OFFJT (Off - The - Job Training)

実務とは別に実施する教育・集合研修

- •SDS(自己啓発援助制度):資格取得、通信教育、 研修会について法人からの受講費・研修費援助等
- 加茂勉強会:逐語録によるケース検討
- •循環型人財育成研修:「自己覚知」「アサーティ ブ」「境界線」「ストレングス」のベース研修と研 修受講年数に分かれての研修・検討)





-14

起きる・朝ごはん

幼稚園・学校に行く



幼稚園・学校から帰る

宿題•公文 遊び・おやつ お風呂

ごはん準備・夕ごはん テレビ・ゲーム・遊び



歯磨き・消灯 就寝



起きる・朝ごはん

準備・お掃除 学習・遊び



お昼ごはん

遊び

おやつ 遊び

お風呂



ごはん準備・夕ごはん テレビ・ゲーム・遊び

歯磨き・消灯 就寝



修道院の各お部屋では子ども達と休みの日に服やおやつ等 うものがあり新任の職員に対し1人先輩がつき1年間サポ を買いに行ったり公園に遊びに行ったりします!長期休みートして下さいます。実際子どもの対応に苦戦した時、 では遊園地等普段行けない場所に行って子どもと楽しい思相談をすると気持ちに寄り添ってくれ、優しくアドバイス い出作りができます。また、毎月子どもの頑張りを労い、をして下さります。時には、仲介者として見守って下さる 今後を応援する会を開いています!色んな場所で子どもの事もあります。修道院は先輩方に頼りやすく働きやすい 最高の笑顔が見れるのが私の原動力です!



私は入社して1年目です。広島修道院にはOJT制度とい



職場環境である事が魅力的だと感じます!

広島国際大学

広島修道院には様々な行事があります!その中でも夏休み「修道院を卒業した子ども達は休みの日があれば顔を出し に行ったグランピングが心に残っています。自分達で食材してはこの行事が楽しかった、こんなことをしたよね等と を買ってBBQをしたり、近くの川で遊んだり、子どもは 思い出を語ってくれます。そんな卒院生が社会に出て困 いつもと違う所に行けるので目をキラキラさせていまし た!子どもはもちろん、私たち職員もとても楽しかった です!他にもカープやサッカーの招待等様々な行事がありてあげるべきなのか各ホームの職員で話し合って、安心 ます!子どもと一緒に楽しい思い出を作りましょう!



安田女子大学

っている事があればアフターケアひかりを利用して相談 に乗る場を修道院は作っています。子どもの為に何をし 安全に生活できるように日々取り組んでいます!



比治山短期大学